



Human viza



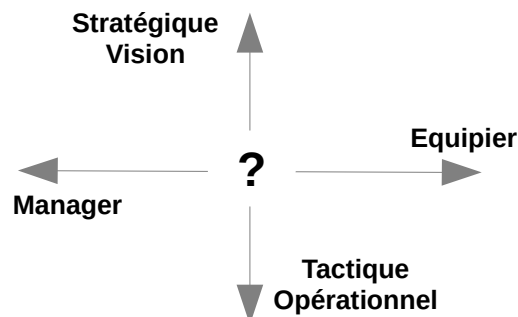
**DES FORMATIONS PRAGMATIQUES
AU SERVICE DU BIEN-ÊTRE
ET DE LA PERFORMANCE
EN ENTREPRISE**



Une qualification fine de vos besoins

Human viza, c'est avant tout, comme son nom l'indique, la prise en compte de l'Humain. Aussi nos interventions en formation ne sont-elles pas centrées sur l'acquisition d'une compétence technique propre à votre organisation, mais bien sur le développement des "soft-skills" nécessaires à un bon fonctionnement collectif. La conséquence directe pour vous : de l'efficacité, de la qualité de vie au travail et de l'intelligence collective.

Selon votre problématique, les participants devront grandir sur un axe opérationnel en intégrant de nouveaux réflexes au quotidien (tactique) ou prendre du recul pour plus de vision (stratégique). Les nouvelles compétences intégrées seront déployées dans une posture de manager, ou bien d'équipier.



Un processus de formation efficace et pragmatique

Notre ambition à travers les formations que nous construisons est de donner aux participants les clefs d'un nouveau niveau de collaboration. Le format habituellement retenu se déroule sur 2 jours, consécutifs ou non, dans vos locaux ou dans un autre espace permettant de décaler les participants, avec la possibilité d'un accueil en résidentiel. Suite à un recueil de données et une analyse de vos enjeux, chaque étape du processus peut être ajusté au plus près du besoin de vos équipes et de ses singularités, afin que l'enseignement s'intègre immédiatement et naturellement dans l'activité quotidienne de votre structure.



1 – Bilan EgoKode

Chaque participant se voit proposé **en amont de la formation** de passer un test EgoKode individuel pour faire un bilan de ses modes de fonctionnement. Toutes les garanties de confidentialité sont prises pour que la personne reste détentrice de ses résultats et communique sur tout ou une partie de son test à l'ensemble de l'équipe.



2 – Transfert d'outils

La première journée est dédiée à l'appropriation des outils, sélectionnés en fonction des problématiques rencontrées par vos équipes. Notre pédagogie se veut participative et s'inscrit dans l'expérience, avec des illustrations concrètes.



3 – Analyse du fonctionnement de chacun en équipe

A travers l'analyse des résultats individuels au test EgoKode, avec l'accord des participants, nous pouvons ouvrir un **espace d'analyse du fonctionnement du groupe** à la lumière des outils transférés



4 – Distribution des « manuels de survie »

Chaque participant reçoit un **livret au format de poche**, résumant les outils abordés pour intégrer facilement leur utilisation au quotidien.



5 – Entraînement et pratique des outils acquis

La deuxième journée est consacrée à des mises en situation et des jeux de rôles, en rapport avec les problématiques quotidiennes des participants, afin d'intégrer concrètement ces nouvelles connaissances pour les mettre en œuvre sur le terrain dès le lendemain.

Des briques de base à la pointe de la compréhension du fonctionnement humain

En fonction de vos enjeux, les outils transférés s'appuieront sur nos modules de base, en ajustant à chaque fois au plus près de vos besoins réels. Chaque module se réfère à des modèles théoriques éprouvés, pour en exploiter toute la puissance sans se perdre dans des concepts.



Dynamique des interactions
Pour mieux communiquer et comprendre les autres

*Modèle théorique :
l'ennéagramme*



Rôles et scénarios
Pour travailler sur la responsabilisation et l'initiative

*Modèle théorique :
l'analyse transactionnelle*



Gestion des émotions
Pour accueillir et intégrer positivement la dimension émotionnelle

*Modèle théorique :
la P.N.L. et les neurosciences*



Culture et modes d'organisation
Pour aligner valeurs individuelles et valeurs d'entreprise

*Modèle théorique :
la Spirale Dynamique*



Vision et décisions
Pour développer l'intelligence collective

*Modèle théorique :
la typologie de Jung (MBTI)*



Human viza

Human viza, ce n'est pas uniquement de la formation

Nos interventions en formations s'inscrivent dans **une solution plus large** selon vos besoins

✓ **COACHING**

Human viza dispose de sa propre école de coaching, qui forme, après un parcours exigeant, sur un an, des coachs pratiquant sa démarche HIGH coaching, un coaching qui se veut :

- **H-Humain** parce que toute réussite durable ne prend forme que dans l'envie d'entreprendre ensemble,
- **I-Innovant** parce que notre siècle offre des opportunités technologiques à mettre au service de l'humain,
- **G-Garant** d'une éthique parce qu'une société de l'information sans conscience aliène l'humain,
- **H-Holistique** parce qu'intervenir efficacement demande de considérer toute la complexité de l'être humain dans un système.

Cette approche s'adresse aussi bien aux managers qu'aux équipes.

✓ **E-LEARNINGS**

Human viza dispose de sa propre chaîne de production de E-Learnings interactifs.

A notre catalogue de sujets déjà disponibles, nous pouvons ajouter des cours spécifiques, construits selon vos besoins afin d'optimiser le transfert d'informations théoriques.

Nous privilégions ainsi la pratique et les échanges durant nos formations en présence.

✓ **BILANS EGOKODE**

Human viza est le créateur du produit exclusif Egokode. Ce test permet d'établir des bilans de fonctionnement et des préconisations précis tant au niveau de l'individu que du collectif. Il permet d'intégrer une vision systémique dans vos futures orientations ou décisions managériales.

✓ **TEAM BUILDING**

Human viza vous propose de faire vivre des expériences marquantes à vos collaborateurs et vos équipes pour resserrer les liens.

Au-delà des compétences de chacun, c'est bien la dimension émotionnelle et le partage qui créent la cohésion d'équipe nécessaire à l'émergence d'une vraie valeur ajoutée collective.

✓ **SUIVI DE NOS CLIENTS**

Human viza a pour priorité de vous accompagner vers des changements pérennes.

Notre mission : prévenir, suivre et vous accompagner dans vos évolutions.

Retrouvez-nous sur



09 51 05 86 45 | contact@human-viza.com

<https://entreprises.human-viza.com/formations/>